**Universidad Montemorelos**

**Investigación Biblica Para el Aporte**

**Y la Investigación**

**Profesor**

**Dr. Emer Chacon**

**Preparado por:**

**Bianel Lara**

**Octubre 2019**

**Mexico**

Introduccion

Dios es el creador de todo don perfecto. El es la fuente de toda motivación y desde el Edén quien prepara y crea entre los seres humanos un clima que motive estos a permancer en aquel lugar satisfaciendo todas las necesidades del ser humano.Hoy dia cuando el mundo empresarial se ha hecho tan pequeno debido a la tecnologia, la mayoria de los especialistas em administracion de negocios, psicologos, educadores etc, destacan que la motivacion y el clima laboral ejercen gran influencia o relacion con la satisfaccion laboral. Esta relacion ha llevado al establecimiento de polizas y practicas que se enfoquen a motivar eficazmente a los empleados, velar por mantener un buen clima laboral para aumentar el nivel de satisfacción en los mísmos y asi tener mayor produccion de sus empleados y mayor Felicidad en la empresa, escuelas, ect.

**Marco filosofico de la Motivacion y clima en la Satisfacion Laboral.**

Motivacion

En esta parte de la investigacion se extraera de la Biblia el punto de vista del investigador y como estos constructos en investigacion estan relacionados con Dios la Fuente de toda buena dadiva y creador de todo. Siendo los mismo: La Motivacion y el Ckima como elemntos que influyen en La Satisfacion Laboral. Pero Tambien al mismo tiempo seguir el ejemplo de Jesus, ya sea empleado o empleador, para saber como tartar a los demas.

La biblia destaca que la Iglesia primitiva fue una comunidad que tuvo un alto nivel de motivacion y un extraordinario clima lo que produjo un grado muy elevado de satisfaction y resultados inimaginables.

El Nuevo Testamento, en el libro de los Hechos de los apóstoles, nos da una idea de cómo los primeros cristianos comenzaron a proclamar el Evangelio, lo que hacían y nos muestra numerosos rasgos esenciales de la Iglesia de Cristo que debemos imitar:

 “Perseverando unánimes”, los primeros cristianos se reunían diariamente “en el templo”. Comian juntos, iban todos los dias a la iglesia.

La motivacion es la razon o motivo por en cual una persona realiza una accion. Siendo esta intrinsica o extrinsica. La primera realiza las acciones o actividades por razones internas o placer de hacerla, mientras que la extrinsica realiza las acitvidades debido a factores externos. Se puede observar que para los discipulos y por extension para cada miembro de la iglesia primitiva, Cristo fue no solo el motivador, sino Tambien la motivacion de cada miembro de su iglesia. “sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia. Es “a Cristo el Señor a quien servís.” (col.3:24) cristo prometio la herencia de vida eterna a cada persona que le sirviera. El le ofrecio Descanso espirtitual (Mat. 5:28), el perdon de los pecados (Isaias;1:18) y que estaria con ellos todos los dias hasta el fin del mundo (Mat;28:20). Jesus le pidio a sus discipulos que fueran Unidos apara el m undo creyera que el padre lo habia enviado a salvar al mundo y tambien les establecio la meta de predicar el evangelio al mundo entero. Los miembros de la iglesia primitiva sabian que trabajaban para jesus y no para el hombre. Y que del recibirian la vida eterna. Asi que la motivacion de ellos ser una comunidad unida y predicar un “ Cristo crucificado, resucitado y que regresaria pronto para llevar a sus seguidores al cielo por mil años (apoc. 20:1-7), provenia del mismo Jesus. Cual pedro dijo a los fariceos “ es menester obedecer a Dios y no a los hombres”.(Hech.5:29)y Sabian que debian tartar a los demas siguiendo el ejemplo de su maestro quien dijo ejemplo os he dado para que como yo he hecho asi Tambien vosotro hagais. Todos estos elementos de motivacion internos y externos produjeron un clima entre los mniembros de la iglesia primitiva que impacto el mnundo conocido.

Clima

Al describer el clima de la iglesia primitiva Pablo en el libro de los hechos capitulo 4:32-35 señala que en la iglesia primitiva reinaba un clima en el cual quien entraba no deseaba salir. “32La multitud de los que habían creído era de un corazón y un alma. Ninguno decía ser suyo propio nada de lo que poseía, sino que tenían todas las cosas en común. **33**Y con gran poder los apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús, y abundante gracia era sobre todos ellos. **34**Así que no había entre ellos ningún necesitado, porque todos los que poseían heredades o casas, las vendían, y traían el producto de lo vendido **35**y lo ponían a los pies de los apóstoles; y se repartía a cada uno según su necesidad.”

“Día tras día continuaban unánimes en el templo y partiendo el pan en los hogares, **comían juntos** con alegría y sencillez de corazón”, Este texto refleja una iglesia que mas que una institucion era una comunidad-familia. Cada individuo era amado, cuidado, alimentado y protegido. La Biblia Tambien senala que ellos vendian lo que tenian y traian a los discipulos a un fondo comun para que cada individuo recibiera de acuerdo a su necesidad. No existian personas carentes de recursos. Y los resultados no se dejaron esperar: “alabando a Dios, y teniendo gracia con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la Iglesialos que habían de ser salvos”.(Hech. 2:47)

Satisfaccion Laboral

La satisfaccion es un “estado de placer positvo y emocional que viene del aprecio del trabajo o de las experiencias del trabajo”. Todo lo anterior lleva a la conclusion que en la iglesia primitiva lo importante no eran las posiciones. El de mas alto puesto Servia al menor, como lo hizo el maestro, todos se cuidaban unos a otros, se mantenian Unidos, comian juntos, los que trabajan sabian que lo hacian para el señor, nadie maltrataba a nadie, todos compartian los beneficios o ganacias, todos trabajaban por el exito y el logro de la meta que era la predicacion del evangelio. Y esto causo un grado de bienestar y Felicidad tan grtande que nadie queria abandoner esa comunidad.

Dios llama a Hombres y mujeres que traten a los demas seres humanos manera desde el corazón tierna y amorosamente y con respeto. Al mismo tiempo, se espera que los empleadores correspondan y administren el lugar de trabajo de una manera que no sea amenazante, hostil o vengativa. En pocas palabras, los empleadores no deben crear una atmósfera donde la motivación se genera por miedo o amenaza. En general, los empleadores deben hacer todo lo posible para que sus empleados tengan éxito. Deben esforzarse por inspirar a sus empleados a que quieran venir a trabajar porque quieren ser parte de un equipo diligente que trabaja duro y hace lo correcto porque es lo correcto y lo que es correcto. Esto significa que los empleadores deben aprender a motivar a los empleados por inspiración y no por intimidación (Efesios 6: 5-9).

Dios hoy llama a hombres y mujeres a que se preocupen por los empleados y sepan que el capital operativo mas importante son las personas, que cuiden que las relaciones internas de los miembros de las instituciones sean llenas de amor, respeto, ayuda mutua, trabajando en equipo, porque el empleado tenga sus necesidades financieras, emocionales de seguridad, cuidado de los empleados por parte de la administracion todo esto ayudara para que se logren las metas y tengamos empleados mas felices y que no abandonen las intitutciones ya sean sin fines de lucro o instituciones regulares.

Es fácil leer textos familiares como Efesios 6: 9 cuando señala“Y vosotros, amos, haced con ellos lo mismo, dejando las amenazas, sabiendo que el Señor de ellos y vuestro está en los cielos, y que para él no hay acepcion de personas” y Colosenses 4: 1  “Amos, haced lo que es justo y recto con vuestros siervos, sabiendo que también vosotros tenéis un Amo” como lectores del siglo XXI y no apreciar cuán revolucionarias fueron las enseñanzas de Pablo cuando las escribió por primera vez. Sin embargo, ya sea familiar o no, nos corresponde a nosotros darnos cuenta de nuevo cuán completa y maravillosamente transformaría el lugar de trabajo de hoy si estos principios enunciados por Pablo fueran implementados. El principio subyacente aquí es este: en el entorno actual, los empleados tienen derecho a ciertos derechos en el lugar de trabajo. Algunos de estos incluyen un ambiente de trabajo cordial con las comodidades adecuadas para llevar a cabo las tareas diarias, un lugar de trabajo seguro, un trato justo por parte de los empleadores, entre otras cosas. Cabe señalar también que las mismas obligaciones de caridad cristiana, amor fraternal y la regla de oro que se aplican a los trabajadores se aplican por igual a los empleadores. Debe entenderse que la ética enunciada en estos versículos se aplica por igual a empleadores y empleados. El empleador debe reconocer que su trato hacia sus empleados es indicativo de cómo trata a Dios. Del mismo modo, el empleado siempre debe recordar que si desea llevar a cabo bien sus deberes, debe esforzarse por ser divino en sus acciones y motivaciones. Dentro del entorno laboral, los empleados deben prestar servicios a sus empleadores de tal manera que honre a Dios.

**Conclusión**

Con todo lo anteriormente dicho sobre la importancia divina, de la influencia de la motivacion y el clima en la satisfaction laboral; como lideres de Dios que administramos o trabajamos en instituciones sin fines de lucro debemos recorder poner en practica los principio biblicos que permitan maximizar la fuerza laboral y que nuestros empleados sean felices con todas sus necesides fisicas, emocionles y economicas satisfechas y asi den una mayor produccion. Y recuerde “ Amaras a tu projimo como a ti mismo” y haras a los demas lo que tu quieres que te hagan a ti.

Bibliografia

**Reina-Valera 1995 (RVR1995)**

Bible Gateway

www.biblegateway.com › verse